

Na podlagi 6. člena Zakona o prejemkih poslovodnih oseb v gospodarskih družbah v večinski lasti Republike Slovenije in samoupravnih lokalnih skupnosti (Uradni list RS, št. 21/10, v nadaljevanju ZPPOGD) je Nadzorni svet Pozavarovalnice Triglav RE, d. d. na svoji 4. seji dne 15.05.2014 sprejel naslednja

PRAVILA

Predsedniku in članom Uprave Pozavarovalnice Triglav RE, d. d. (v nadaljevanju Družba) se v pogodbah o zaposlitvi določi osnovno plačilo in spremenljivi prejemek v skladu z ZPPOGD in Uredbo o določitvi najvišjih razmerij za osnovna plačila ter višine spremenljivih prejemkov direktorjev (Ur. l. RS št. 34/2010), pri čemer v nobenem primeru osnovna bruto plača predsednika Uprave in članov Uprave Družbe ne sme preseči 90% osnovne bruto plače člana Uprave Zavarovalnice Triglav, d.d., Strokovne službe Zavarovalnice Triglav, d.d. so dolžne o spremembi osnovne bruto plače člana Uprave Zavarovalnice Triglav, d.d. obvestiti predsednika Nadzornega sveta Družbe.

Predsedniku in članom Uprave Družbe se v pogodbah o zaposlitvi določijo še naslednje pravice:

I.

Pravica do nadomestila plače za čas odsotnosti v primerih, trajanju in višini določeni z zakonom.

II.

Predsedniku in članu Uprave pripada regres za letni dopust v višini kot jo določa Zakon o dopolnitvah zakona o dodatnih interventnih ukrepih (Ur. l. RS št. 43/2012) oz. drug zakon. V primeru, da pravica do regresa za letni dopust ne bo urejena z zakonskimi določili, pa jima pripada pravica v višini kot jo določa veljavna Kolektivna pogodba ZT, d.d.

III.

Pravica do dnevnic za službena potovanja doma in v tujini v skladu z zakonom in podzakonskimi akti, pravica do povračila stroškov za prehrano med delom za dneve prisotnosti na delu, ter povračila stroškov za prevoz na delo in z dela, če ne uporablja službenega vozila tudi v zasebne namene, in sicer v najvišjem znesku, ki se ne všteva v davčno osnovo dohodkov iz delovnega razmerja po Uredbi o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Ur. l. RS št. 140/2006 in 76/2008).

IV.

Pravica do jubilejne nagrade pod pogoji in v višini, ki se ne všteva v davčno osnovo dohodkov iz delovnega razmerja po Uredbi o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Ur. l. RS št. 140/2006 in 76/2008).

V.

Pravica do odpravnine ob upokojitvi v višini 3 povprečnih mesečnih osnovnih plačil v zadnjih treh mesecih pred prenehanjem delovnega razmerja.

VI.

Pravica do 12-mesečnega denarnega nadomestila v primeru, ko zaradi uveljavljanja konkurenčne klavzule predsednik ali član Uprave ne bo mogel pridobivati zaslužka primerljivega njegovi plači v Družbi in sicer največ v višini 50% povprečnega mesečnega osnovnega plačila v zadnjih treh mesecih pred prenehanjem pogodbe o zaposlitvi, v kolikor pa je razlika med zaslužkom (mesečnim oz. na mesec preračunanim) v času veljavnosti konkurenčne klavzule in povprečnim mesečnim osnovnim plačilom v zadnjih teh mesecih pred prenehanjem pogodbe o zaposlitvi manjša od 50%, pa samo v višini te razlike, vendar ne manj kot v višini zakonsko določenega minimuma.

Pravica iz prejšnjega odstavka se uveljavi le pod pogojem, da (i) predsednik ali član Uprave zaradi spoštovanja prevzetih obveznosti v zvezi s konkurenčno klavzulo v roku enega leta po prenehanju pogodbe in istočasnem prenehanju delovnega razmerja, oziroma v roku enega leta po prenehanju delovnega razmerja, če to ne preneha obenem s prenehanjem pogodbe, Družbo predhodno obvesti o vsaki nameri za sklenitev pogodbe o zaposlitvi ali katerekoli druge pogodbe oziroma nastopu položaja, ki se lahko pod pogoji iz te Pogodbe smatra kot konkurenca, z obvezno informacijo o drugi pogodbeni stranki in nameranih pogodbenih idr. obveznostih predsednika oziroma člana Uprave ter da (ii) na podlagi takšnega obvestila Družba zahteva od predsednika oziroma člana Uprave, da spoštuje konkurenčno klavzulo.

VII.

Pravica in dolžnost do zavarovanja odgovornosti Uprave za upravljanje v Družbi in opravljanje funkcij nadzora v odvisnih družbah Skupine Triglav skladno s politiko Zavarovalnice Triglav, d.d. s plačilom vseh stroškov, davkov in prispevkov za to zavarovanje in sicer v maksimalni vrednosti 6.000 EUR.

VIII.

Pravica do uporabe službenega vozila v službene in zasebne namene v vrednosti, ki ne sme presegati vrednosti določenih v spodnji tabeli

	Zgornji limit pri nakupu
Predsednik in člani Uprave	40.000 EUR

s pravico do uporabe kartice za plačilo goriva in s pravico do povračila stroškov uporabe prometne infrastrukture doma in v tujini.

Nadzorni svet lahko izjemoma, na podlagi obrazloženega predloga Uprave, prizna pravico do uporabe službenega vozila v službene in

zasebne namene v vrednosti, ki presega vrednosti zapisane v zgornji tabeli.

IX.

Pravica do uporabe službenega mobilnega telefona za službene in zasebne namene.

X.

Pravica do vsakoletnega managerskega pregleda v skupni vrednosti največ 2.000 EUR.

XI.

Pravica do kolektivnega nezgodnega zavarovanja za zaposlene v Družbi in sicer pod pogoji, ki veljajo za vse delavce Družbe.

XII.

Pravica do sofinanciranja prostovoljnega dodatnega pokojninskega zavarovanja (PDPZ) in prostovoljnega pokojninskega zavarovanja (PPZ) v višini in pod pogoji, ki so določeni v Pogodbi o oblikovanju pokojninskega načrta PDPZ za delavce Družbe.

XIII.

Pravica do plačila premije za osebna zavarovanja pri Zavarovalnici Triglav, d.d. v višini osnovne mesečne bruto plače letno pri Pozavarovalnici Triglav, d.d. in sicer sorazmerno s časom trajanja mandata predsednika oz. člana Uprave v koledarskem letu.

XIV.

Pravica do povračila vseh stroškov v zvezi z izobraževanjem na področju (po)zavarovalne stroke, organizacije dela, poslovanja in komuniciranja v trajanju do 10 delovnih dni letno in sicer v maksimalni vrednosti 10.000 EUR letno.

XV.

Pravica do povračila stroškov članarin za razna združenja in stanovske organizacije, ki so povezane z opravljanjem njihove funkcije in sicer do največ 1.000 EUR letno.

Pravila začnejo veljati z dnem sprejema na Nadzornem svetu.

Ljubljana, 15.05.2014

Predsednik Nadzornega sveta
Andrej Slapar



